Verslag werkgroep Vrouwen

Kracht van West 2026

Begeleiders: Nadia Aktaou (Samen Kracht) en Hatice Kara (St Aminah)

1. Aanwezigen en betrokken organisaties

Tijdens de bijeenkomst zijn verschillende organisaties en initiatieven genoemd die zich bezighouden met talentontwikkeling, vrijwilligerswerk, buurtparticipatie en werkgelegenheid. Genoemd werden:

- VCA (Vrijwilligers Centrale Amsterdam)
- Buurtgezinnen
- Blik op Talent (onder anderen Ellen)
- VluchtelingenWerk
- Team Sportservice Amsterdam/West
- SamenKracht en andere betrokken wijkorganisaties

2. Besproken onderwerpen

Talentontwikkeling en de stap naar werk

Een belangrijk onderwerp was hoe vrouwen beter ondersteund kunnen worden bij het ontdekken en benutten van hun talenten en bij het vinden van passend werk. Bij initiatieven zoals Blik op Talent kan aandacht worden besteed aan de volgende vragen:

- Wie ben je?
- Wat kun je?
- Wat wil je?
- Welke talenten en vaardigheden heb je?
- Welke stappen kun je zetten richting vrijwilligerswerk, een opleiding of betaald werk?

Sollicitatielessen en begeleiding bij het zoeken naar werk kunnen vrouwen helpen om hun mogelijkheden beter te benutten.

Belemmeringen voor vrouwen

Tijdens de bijeenkomst is besproken dat vrouwen verschillende belemmeringen ervaren bij het volgen van activiteiten, opleidingen of werktrajecten. Een belangrijke belemmering is de combinatie van werk, gezin en kinderopvang. Ook zelfvertrouwen, de persoonlijke situatie en de toegankelijkheid van activiteiten kunnen een rol spelen. Het is daarom belangrijk om niet alleen naar taalvaardigheid of achtergrond te kijken, maar juist ook naar talenten, mogelijkheden en zelfvertrouwen.

Kinderopvang en flexibele werktijden

Kinderopvang kwam naar voren als een belangrijke randvoorwaarde om vrouwen meer kansen te bieden op deelname aan activiteiten en de arbeidsmarkt. Mogelijke oplossingen zijn:

- Meer aandacht voor flexibele werktijden.
- Samenwerken met bestaande initiatieven voor kinderopvang en gezinsondersteuning.
- Onderzoeken welke mogelijkheden er zijn voor opvang in de buurt.
- De drempel verlagen voor vrouwen die hun kinderen niet gemakkelijk aan anderen toevertrouwen.
- Goede ervaringen delen om vertrouwen in opvangmogelijkheden te vergroten.

Verbinding met het bedrijfsleven

Er is behoefte aan meer verbinding tussen maatschappelijke organisaties, opleidingsaanbieders en werkgevers. Door bedrijven beter te informeren over de talenten van vrouwen en door vrouwen kennis te laten maken met werkgevers, kunnen nieuwe mogelijkheden ontstaan. Ook is besproken dat werkgevers en organisaties meer aandacht kunnen besteden aan de vaardigheden en diploma's die vrouwen al hebben.

Diversiteit binnen activiteiten en organisaties

De samenstelling van groepen en activiteiten verdient aandacht. Een meer diverse groep kan ervoor zorgen dat verschillende vrouwen zich herkennen in het aanbod en zich welkom voelen. Het is belangrijk dat organisaties hun activiteiten toegankelijk maken voor vrouwen met verschillende achtergronden, ervaringen en opleidingsniveaus.

3. Conclusie

De bijeenkomst heeft duidelijk gemaakt dat de stap naar werk niet alleen afhankelijk is van de motivatie van vrouwen. Ook praktische omstandigheden, zoals kinderopvang en werktijden, het vertrouwen in eigen kunnen en de aansluiting op werkgevers spelen een belangrijke rol. Door samen te werken, talenten centraal te stellen en praktische belemmeringen weg te nemen, kunnen organisaties vrouwen beter ondersteunen bij hun ontwikkeling en participatie.

4. Aandachtspunten en vervolgstappen

1. De samenwerking tussen wijkorganisaties, opleidingsaanbieders en werkgevers versterken.
2. De mogelijkheden voor kinderopvang en flexibele werktijden onderzoeken.
3. Vrouwen ondersteunen bij talentontwikkeling en sollicitaties.
4. Goede ervaringen en succesvolle voorbeelden met elkaar delen.
5. Werkgevers informeren over de talenten, vaardigheden en diploma's van vrouwen.
6. De diversiteit en toegankelijkheid van activiteiten vergroten.
7. De mogelijkheden voor sportactiviteiten en opleidingen, waaronder via Team Sportservice, verder verkennen.