Opgehaalde tips en aanbevelingen

Werkgroep Vrouwen
Kracht van West 2026

Hoe kunnen we vrouwen ondersteunen bij talentontwikkeling, participatie en de stap naar werk?

1. Inleiding

Tijdens de bijeenkomst zijn tips, ideeën en aandachtspunten verzameld over de vraag hoe vrouwen beter ondersteund kunnen worden bij het vinden van werk, het volgen van een opleiding en het benutten van hun talenten. De terugkoppeling laat zien dat er niet één oplossing is. Er is een combinatie nodig van praktische ondersteuning, persoonlijke begeleiding, samenwerking met werkgevers en een toegankelijk aanbod in de wijk.

Tip 1. Neem praktische belemmeringen weg

- Onderzoek welke kinderopvangmogelijkheden er zijn.
- Bespreek met werkgevers de mogelijkheden voor flexibele werktijden.
- Werk samen met buurtinitiatieven en organisaties die gezinnen ondersteunen.
- Betrek vrouwen bij het bedenken van oplossingen die passen bij hun dagelijkse situatie.

Tip 2. Bouw vertrouwen op en verlaag de drempel

- Deel positieve ervaringen van vrouwen die al een stap hebben gezet.
- Bied laagdrempelige kennismakingsgesprekken aan.
- Zorg voor begeleiding die aansluit bij de persoonlijke situatie.
- Geef vrouwen de ruimte om in hun eigen tempo stappen te zetten.

Tip 3. Zet talenten centraal

- Start met de vragen: wie ben je, wat kun je en wat wil je?
- Organiseer talentgesprekken en sollicitatietrainingen.
- Kijk niet alleen naar taalniveau of diploma's, maar ook naar werkervaring, praktische vaardigheden en persoonlijke kwaliteiten.
- Ondersteun vrouwen bij het opbouwen van zelfvertrouwen.

Tip 4. Versterk de samenwerking met werkgevers

- Organiseer een werkgeversbijeenkomst of netwerkevenement.
- Breng vrouwen rechtstreeks in contact met werkgevers.
- Onderzoek mogelijkheden voor betaalde leerwerkplekken, stages en werkervaringsplekken.
- Maak werkgevers bewust van de kwaliteiten en talenten van vrouwen.
- Besteed aandacht aan de erkenning en waardering van eerder behaalde diploma's en werkervaring.

Tip 5. Maak een sociale kaart

- Breng organisaties op het gebied van vrijwilligerswerk en talentontwikkeling in kaart.
- Neem opleidingen, sollicitatietrainingen, kinderopvang en gezinsondersteuning op.
- Vermeld werkgevers, leerwerktrajecten, empowerment en persoonlijke begeleiding.
- Neem ook sport en bewegen in de wijk mee.
- Bundel de informatie zodat organisaties vrouwen gericht kunnen doorverwijzen.

Tip 6. Benader werkgevers en organisaties actief

- Benader werkgevers en opleidingsorganisaties actief.
- Onderhoud contacten met organisaties die vrouwen naar werk begeleiden.
- Onderzoek bestaande opleidingen en trajecten, waaronder mogelijkheden via Team Sportservice.
- Breng in kaart welke organisaties al actief zijn en waar nog aanbod ontbreekt.

Tip 7. Betrek ook mannen en gezinnen

- Zoek samenwerking met organisaties die zich richten op mannen en gezinnen.
- Betrek waar passend partners en familieleden bij gesprekken over werk en ontwikkeling.
- Bespreek hoe de verdeling van zorgtaken vrouwen meer ruimte kan geven.

3. Concrete actiepunten

Actiepunt	Beoogd resultaat
Een sociale kaart opstellen	Overzicht van organisaties, trajecten en doorverwijsmogelijkheden
Werkgeversbijeenkomst organiseren	Meer contacten tussen vrouwen en werkgevers
Kinderopvang en werktijden bespreken	Praktische belemmeringen verminderen
Samenwerken met Blik op Talent en andere partners	Meer mogelijkheden voor talentontwikkeling en sollicitatiebegeleiding
Leerwerktrajecten en betaalde werkplekken onderzoeken	Betere aansluiting op betaald werk
Diploma's en werkervaring onder de aandacht brengen	Meer erkenning van de kwaliteiten van vrouwen
Organisaties rond mannen en gezinnen betrekken	Meer ondersteuning vanuit de sociale omgeving
Goede voorbeelden uitwisselen	Meer vertrouwen en inspiratie bij vrouwen

4. Conclusie

De belangrijkste boodschap uit de opgehaalde tips is dat vrouwen niet alleen begeleiding nodig hebben bij het zoeken naar werk. Ook de omstandigheden rondom werk moeten verbeteren. Een integrale aanpak, waarin kinderopvang, flexibele werktijden, talentontwikkeling, zelfvertrouwen en samenwerking met werkgevers samenkomen, biedt de meeste kansen.

Door de samenwerking tussen wijkorganisaties, opleidingsaanbieders en werkgevers te versterken, kan worden gewerkt aan een betere aansluiting tussen de talenten van vrouwen en de mogelijkheden op de arbeidsmarkt.

Voorgestelde vervolgstap

Begin met het opstellen van een sociale kaart en het organiseren van een bijeenkomst met werkgevers en betrokken organisaties. Zo kunnen bestaande mogelijkheden worden benut en kunnen concrete vervolgstappen worden afgesproken.