



## Vrijwilligers Centrale Amsterdam

### Algemene voorwaarden gebruik vrijwilligersvacaturebank van Vrijwilligers Centrale Amsterdam

25 mei 2018

De vrijwilligersvacaturebank is een platform voor vrijwilligersorganisaties en potentiële vrijwilligers in Amsterdam. Vrijwilligers Centrale Amsterdam (VCA) is eigenaar en beheerder van het platform. Aan het gebruik van het platform zijn voorwaarden opgesteld om misbruik te voorkomen en ervoor te zorgen dat het platform een veilige en aangename plek is voor alle bezoekers. De url van het platform is [www.vacaturebank.vca.nu](http://www.vacaturebank.vca.nu)

#### I. Voorwaarden voor vrijwilligersorganisaties/ maatschappelijke initiatieven

Organisaties/initiatieven kunnen een account maken op de vrijwilligersvacaturebank.

Voorwaarden daarvoor zijn:

- De organisatie heeft geen winstoogmerk
- Of: de organisatie voert activiteiten met een maatschappelijk doel uit
- De organisatie is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel
- Of: De organisatie betreft een buurt - of groepsinitiatief
- De organisatie heeft vrijwilligers uit de regio Amsterdam nodig

Een medewerker van de VCA bepaalt of een organisatie aan deze voorwaarden voldoet voordat de organisatie een account maakt. Vervolgens wordt het account geactiveerd en kan de organisatie vrijwilligersvacatures aanmaken.

*Voor het gebruik van de vacaturebank stellen wij de volgende eisen:*

1. Organisaties met een makelaarsfunctie of buurtfunctie plaatsen geen vacatures voor derden
2. De organisatie heeft tenminste één contactpersoon binnen de organisatie die verantwoordelijk is voor de werving, aanname en begeleiding van vrijwilligers.
3. De organisatie zorgt ervoor dat reacties op vacatures tijdig en gepast worden beantwoord.
4. De organisatie selecteert en benadert de vrijwilligers met zorg en stuurt alleen reacties naar hen als zij aangeven interesse te hebben in het soort vrijwilligerswerk dat de organisatie aanbiedt.
5. De organisatie zorgt ervoor dat de informatie in de openstaande vacatures actueel zijn, evenals de contactinformatie die daaraan is gekoppeld.
6. De organisatie streeft naar een prettige werkomgeving voor vrijwilligers.
7. Organisaties die werken met minderjarigen en/of mensen met een beperking, werken aan een preventief beleid om seksueel misbruik van minderjarigen door vrijwilligers te voorkomen.

## **Abonnement vacaturebank**

Voor het plaatsen van vacatures worden jaarlijks of driemaandelijks kosten voor een abonnement in rekening gebracht. De hoogte van deze kosten hangt af van de grootte van de organisatie en is te vinden [op onze website](#).

## **Vacatures**

Vacatures voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. De vacature voor vrijwilligerswerk betreft geen functie die korter dan een jaar geleden door een betaalde medewerker werd uitgevoerd
2. De vacature voor vrijwilligerswerk vraagt niet meer dan 20 uur inzet per week
3. De vacature voor vrijwilligerswerk betreft geen schoonmaakwerk (alleen als onderdeel van een functie) of ander werk dat algemeen gezien wordt als betaald werk.

## **Credits**

Organisaties kunnen credits kopen om daarmee hun vacatures tot Top Vacature maken. Dit betekent dat de vacature twee weken lang bovenaan de zoekresultaten verschijnt als er op één van de kenmerken van de vacature wordt gezocht. Er kunnen meerdere Top Vacatures zijn en de volgorde ervan wordt steeds random gekozen. De vacature krijgt een opvallende rand met daarin het woord Top Vacature.

Organisaties kunnen ook hun organisatie promoten d.m.v. een banner, die aan de rechterkant van de zoekresultaten van vacatures wordt getoond gedurende een maand. Er zijn maximaal drie banners per pagina en ze worden random getoond met andere gekochte banners.

[Over de kosten van credits lees je op onze website.](#)

## **II. Vrijwilligers**

Particulieren kunnen zich inschrijven als vrijwilliger met als doel om zich te oriënteren op vrijwilligerswerk. Dit is gratis.

Het is uitdrukkelijk niet toegestaan dat medewerkers van re-integratiebureaus zich inschrijven als vrijwilliger en op die manier vacatures zoeken voor hun klanten. Wij raden je aan dat je klant zichzelf inschrijft en je samen met hem/haar zoekt, of dat hij/zij een afspraak maakt voor een bemiddelingsgesprek, indien gewenst samen met jou.

Ook is het niet toegestaan om organisaties te benaderen met andere intenties dan het vrijwilligerswerk, zoals het plegen van acquisitie voor verkoopdoeleinden.

Zodra het account is gemaakt kan men reageren op vacatures. Men kan er voor kiezen om vindbaar te zijn voor organisaties. Een organisatie kan de vrijwilliger dan uitnodigen voor een vacature.

## **III. Teksten van plaatsingen**

Alle teksten op de vrijwilligersvacaturebank moeten voldoen aan onderstaande voorwaarden en worden door de helpdesk van de vrijwilligersvacaturebank gecontroleerd en indien nodig aangepast. De teksten waarop deze voorwaarden van toepassing zijn, zijn de volgende plaatsingen: vacatureteksten, organisatieteksten, teksten van vrijwilligers, reactie op vrijwilliger of vacature.

#### *Voorwaarden voor de inhoud van teksten:*

1. Geef geen persoonlijke informatie prijs m.u.v. reactie op vrijwilliger/vacature (bijvoorbeeld een telefoonnummer, adres of e-mailadres.) Contactgegevens in vacatureteksten worden verwijderd. De contactgegevens worden automatisch via e-mail aan de vrijwilliger gegeven na reactie.
2. Niet schelden of bedreigen. Onwettelijke, agressieve, bedreigende, lasterlijke, vulgaire, schadelijke, obscene, racistische, illegale of anderszins ongewenste bijdragen zijn niet toegestaan.
3. Irrelevante berichten worden niet geplaatst.
4. Het is niet toegestaan om commerciële of semicommerciële advertenties te plaatsen.
5. Berichten die een andere taal dan het Nederlands of Engels bevatten, kunnen worden geweigerd.
6. Je mag jezelf niet voordoen als een andere persoon/organisatie. Bij verwarring omtrent de identiteit van de organisatie of een persoon behoudt de helpdesk zich het recht voor om plaatsing te weigeren dan wel te schrappen.
7. Het is in principe toegestaan om adressen van websites (URL's) in je bericht op te nemen. Indien je echter naar websites linkt die wettelijke grenzen en/of de grenzen van het fatsoen overschrijden en/of niet relevant zijn, kan de link worden verwijderd.
8. Maak je berichten niet te lang. Te lange berichten worden mogelijk ingekort of niet gepubliceerd.
9. Wij hebben het recht om uw plaatsing te verwijderen indien wij een melding ontvangen dat deze onrechtmatig is, problemen veroorzaakt of anderszins in strijd is met enige wet en/of onze beleidsregels.
10. De helpdesk behoudt zich het recht voor om reacties zonder opgave van redenen te weigeren.

#### **IV. Content (tekst en beeld)**

Voor alle content gelden bovendien de onderstaande bepalingen:

1. De aanbieder dient gerechtigd te zijn om content te plaatsen, openbaar te maken en/of aan te bieden, dan wel vanuit de positie van eigenaar van de content dan wel als rechthebbende daartoe.
2. Een aanbieder mag geen content plaatsen en/of openbaar maken, cq overbrengen, die inbreuk maakt op rechten van derden, met nadruk op de intellectuele eigendomsrechten van deze derden.
3. Het is niet toegestaan dat aanbieders content plaatsen die software-virussen bevat en/of content te plaatsen die op enige wijze de computers van gebruikers van de vrijwilligersvacaturebank kunnen beschadigen of de werking van de servers van de vrijwilligersvacaturebank nadelig kunnen beïnvloeden.
4. Het is een aanbieder niet toegestaan spam te plaatsen op de vrijwilligersvacaturebank. Onder spam verstaan wij ongewenste reclame en ongewenst promotiemateriaal.
5. Het is een aanbieder niet toegestaan om maatschappelijk ongewenste content te plaatsen.
6. Het is de aanbieder niet toegestaan om seksueel getinte content te plaatsen. De beoordeling hiervan is aan de redactie en is niet vatbaar voor discussie.
7. Het is een aanbieder niet toegestaan om content te plaatsen die mensen en of bedrijven nadelig wegzetten en/of kunnen beledigen of vernederen, discrimineren of welke haatdragende inhoud dan ook heeft.
8. Het is aanbieders niet toegestaan om content te plaatsen van gewonde mensen, en of van mensen waar van verwacht kan worden dat zij niet willen worden vertoond op de vrijwilligersvacaturebank in hun huidige situatie.

9. Het is een aanbieder niet toegestaan om content te plaatsen die inbreuk maakt op de privacy van derden of wettelijke rechten van derden.

10. Door het plaatsen van materiaal op de vrijwilligersvacaturebank geeft u ons toestemming dit te gebruiken voor publiciteitsdoeleinden van VCA. Sommige plaatsingen kunnen worden getoond via andere distributiekkanalen, zoals kranten of niet aan ons gelieerde websites. Door gebruik te maken van onze dienstverlening stemt u ermee in dat uw advertenties getoond kunnen worden door middel van deze andere distributiekkanalen.

## **V. Verantwoordelijkheid**

Vrijwilligers Centrale Amsterdam (VCA) en Stichting Vrijwilligersvacaturebank zijn niet verantwoordelijk voor de inhoud van teksten op de vrijwilligersvacaturebank en andere websites en webservices waar de inhoud van de vrijwilligersvacaturebank of delen daarvan getoond wordt. Zij aanvaarden geen enkele aansprakelijkheid voor schade, van welke aard dan ook, voor wat betreft de vacatures, presentatieteksten, beoordelingen en reacties, noch voor verdere schade die hiervan een gevolg kan zijn.

## **VI. Disclaimer**

De informatie op deze website trachten wij zo compleet mogelijk te maken. Heb je toch nog vragen, schroom dan niet deze aan ons voor te leggen! Wij zijn bereikbaar via [www.vca.nu](http://www.vca.nu). Vrijwilligers Centrale Amsterdam (VCA) kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele wijzigingen, type- of drukfouten op deze website.