

Jongeren als vrijwilliger

Jongeren zijn de toekomst. Daarom willen veel organisaties ook jongeren als vrijwilliger werven. Hoe pak je dat aan? Een aantal tips.

1 - Duidelijke communicatie

Vermijd moeilijke en formele woorden in de vacature en houd het aantal woorden beperkt. Het moet voor jongeren meteen duidelijk zijn wat de functie inhoudt, of de functie ook voor hen bestemd is en wat er van hen verwacht wordt. Communiceer ook duidelijk hoeveel tijd ze eraan kwijt zijn. Maak het niet hipper dan het is.

2 - De juiste communicatiemiddelen

Bent u op zoek naar jongeren? Gebruik dan ook de jongerenkanalen om ze te bereiken. Denk aan scholen, jongerencentra en jongerenwebsites als hyves. Heeft u een eigen website? Ruim dan een gedeelte apart in voor jongeren. Het gebruik van filmtestimonials van jongeren die zich voor jouw organisatie hebben ingezet is een goede manier om jongeren te bereiken.

3 - Vraag jongeren persoonlijk

Als u jongeren persoonlijk benadert met de vraag of ze zich voor jouw organisatie willen inzetten, heeft u grote kans dat ze zich gevleid voelen en enthousiast worden.

4 - What's in it for them?

Jongeren kunnen verschillende redenen hebben om vrijwilligerswerk te doen. Vraag je altijd af; what's in it for them? Misschien is het gewoon hartstikke leuk omdat je ergens backstage mag komen of iemand gaat ontmoeten? Sluit het vrijwilligerswerk aan op de opleiding, helpt het hen in contact komen met de juiste mensen voor een gewenste baan later?

5 - Leef je in

Verdiep je in individuele jongeren. Is een jongere gek van muziek? Probeer daar wat mee te doen! Heeft een jongere talent voor organiseren? Zet hem of haar dan in voor werk waarbij dat talent verder ontwikkeld kan worden.

6 - Werken met andere jongeren

Jongeren willen graag met andere jongeren werken. Zet u ze in voor vrijwilligerswerk? Zorg dan dat ze met leeftijdsgenoten komen te werken. Zo zorgt u ervoor dat het ook voor hun een prettige ervaring wordt.

7 - Neem jongeren serieus

Het gebeurt regelmatig dat jongeren als vrijwilliger worden ingezet zonder dat ze een duidelijke taak krijgen. Jongeren voelen zich zo niet serieus genomen waardoor ze een ontevreden gevoel aan hun bijdrage overhouden.

8 - Beloning

Een kleine beloning in de vorm van een bioscoopbon of een soortgelijke beloning kan het gevoel gewaardeerd te worden versterken bij de jongeren en het commitment vergroten.

9 – Werf jongeren voor een maatschappelijke stage

Gebruik bovenstaande tips om een aantrekkelijke stage voor leerlingen van een middelbare school op te stellen. Op deze manier kun je ervaring opdoen met jongeren als vrijwilliger.